



PROFILING

Sie möchten sich beruflich verändern? Ihre Bewerbung haben Sie bereits an verschiedene Unternehmen verschickt, jedoch gibt es noch keine positive Resonanz.

Eine gute Alternative zur klassischen Bewerbung ist unser:

Kandidatenportal

Wir stellen regelmäßig einem ausgewählten Kundenkreis neue Bewerber mit einem Kurzprofil vor.

Die Kandidaten kommen aus den Fachbereichen:

- Finance - Finanzwesen
- Law - Jura/Recht
- Office Management

Damit Sie sich ein besseres Bild über den Inhalt machen, hier eine kurze Übersicht.

1. Wie gehen wir vor

Im Interview stimmen wir mit Ihnen alle Rahmenbedingungen wie z. B. Aufgabengebiete, Kundenkreis, Vergütung und Sperrvermerke ab. Anschließend erstellen wir ein Profil zu Ihrem Werdegang.

3. Kundenansicht

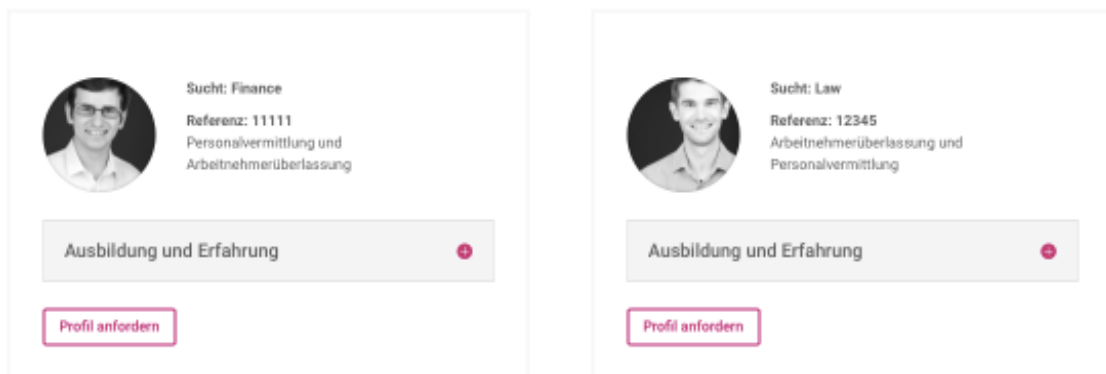
In der ersten Ansicht bekommt der Kunde einen kurzen Überblick. Ist Ihr Profil interessant, dann kann der Kunde auf Ausbildung und Erfahrung klicken und sich Ihr Kurzprofil genauer anschauen. Bei Bedarf kann das gesamte Profil bei uns anfordern.

2. Der nächste Schritt

Sie senden uns die unterschriebene Zustimmung zum Newsletter zu. Erst dann erstellen wir ein Kurzprofil und hinterlegen es auf dem Kandidatenportal. Sie können entscheiden, ob wir Ihr Profil mit oder ohne Foto anlegen. Das Profil wird ohne Namensnennung erstellt.

4. Profilverwand

Wir klären mit Ihnen entweder bereits im Vorfeld bei der Newsletter-Zustimmung oder später bei Profilanforderung ab, an welche Kunden das Profil versendet werden kann. Das bedeutet der Profilverwand erfolgt nicht automatisch.



Bitte senden Sie uns Ihre Newsletter-Zustimmung zu.

Diese Dienstleistung ist für Sie kostenlos.

Gerne präsentieren wir Sie in einer der nächsten Ausgaben.